

**Diese Liste wird nicht mehr aktualisiert.
Cette liste ne sera plus actualisée.**



Gesundheitsförderung Schweiz
Promotion Santé Suisse
Promozione Salute Svizzera

Übersicht Aus- und Weiterbildungen im Bereich Betriebliches Gesundheitsmanagement Sommaire formation et formation continue dans le domaine de la Gestion de la Santé en Entreprise

Falls aus Ihrer Sicht relevante Angebote im Bereich Betriebliches Gesundheitsmanagement fehlen, melden Sie uns diese bitte **via E-Mail** an die Verantwortliche des Bereiches Aus- und Weiterbildung BGM, Frau Chantale Merz Wagenaar: chantale.merz@promotionsante.ch.

Si vous connaissez d'autres offres pertinentes dans le domaine de la Gestion de la Santé en Entreprise, veuillez les transmettre **par courriel** à la responsable du domaine formation et formation continue GSE, Madame Chantale Merz Wagenaar: chantale.merz@promotionsante.ch.

Weiterbildung / Kurs Formation / cours	Inhalte / Module Contenus / modules	Anbieter Institution	Datum Date	Präsenz- tage Jours de présence	Zielgruppe Public cible	Kosten CHF Frais CHF	Link zur Broschüre Liens vers la brochure
CAS in Betrieblichem Gesundheitsmanagement	Arbeit & Gesundheit, Wissenschaftliche Grundlagen von Arbeit & Gesundheit, Analysemethoden in der Praxis, Stress & individuelle Ressourcen, Organisationale Ressourcen, Soziale Ressourcen, Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz, Führung, Anwendungsfelder & Zielgruppen, Integration & Nachhaltigkeit. Ein wichtiger Bestandteil bildet die Praxisgruppenarbeit.	ETH Zürich (Abteilung für Gesundheits- forschung und BGM)	November 2012	25 Tage	Hochschulabsolventen/innen auf Masterstufe (oder gleichwertig anerkannter Abschluss) der Psychologie, Medizin, Natur- oder Ingenieurwissenschaften, der Soziologie oder Betriebswirtschaftslehre mit mindestens 2 Jahren Berufserfahrung im Bereich Arbeit und Gesundheit.	8'700.00	CAS Betriebliches Gesundheits- management
MAS Arbeit + Gesundheit MAS Travail + Santé	Das Programm umfasst die Bereiche Arbeitsmedizin, Arbeitsphysiologie, Arbeitshygiene, Ergonomie, Arbeitspsychologie, Betriebliches Gesundheitsmanagement und -förderung am Arbeitsplatz sowie Aspekte aus Grenzgebieten wie Umwelthygiene und Public Health.	ETH Zürich in Zusammen- arbeit mit Institut universitaire romand de Santé au Travail (IST)	September 2011 - Juni 2013	ca. 150Tage	HochschulabsolventInnen der Medizin, Naturwissenschaften, Ingenieurwissenschaften und Sozialwissenschaften.	18'600.00	MAS Arbeit + Gesundheit MAS Travail et Santé



Weiterbildung / Kurs Formation / cours	Inhalte / Module Contenus / modules	Anbieter Institution	Datum Date	Präsenz- tage Jours de présence	Zielgruppe Public cible	Kosten CHF Frais CHF	Link zur Broschüre Liens vers la brochure
CAS Betriebliches Gesundheitsmanagement: Die Gesundheit als wirtschaftlichen Erfolgsfaktor sichern	Wissen über gesundheits- gerechte Arbeitsbedingungen fokussiert auf die Arbeits- organisation, -gestaltung und Führung, und die wirtschaftliche Bedeutung von Gesundheit für das Unternehmen erarbeiten. Handlungsfelder im Betrieblichen Gesundheitsmanagement definieren und Massnahmen einführen. Die fachliche Grundlage für die Implementierung eines Gesundheitsmanagements im Hinblick auf das Label Friendly Work Space® wird vermittelt.	Fachhoch- schule Nordwest- schweiz (FHNW) in Zusammen- arbeit mit Vicario Consulting SA	Mai 2012 - März 2013	18 Tage	Personalverantwortliche, Führungskräfte, Unternehmens- beraterInnen sowie Fachpersonen, welche sich in Unternehmen, Krankenkassen, Arbeitgeber- und Arbeitnehmer- verbänden mit Betrieblichem Gesundheitsmanagement auseinandersetzen.	7'950.00	CAS Betriebliches Gesundheits- management (BGM)
CAS Arbeit + Gesundheit siehe auch CAS Travail et Santé	Zeigt Belastungen und Gesundheitsrisiken auf, welche am Arbeitsplatz auftreten können. Richtlinien und Erfahrungswerte zur Erhaltung der Gesundheit werden diskutiert und Massnahmen zur Verbesserung ungünstiger Arbeitsbedingungen vorgestellt. Fach- und Sozialkompetenz werden vertieft.	Hochschule Luzern (HSLU) in Zusammen- arbeit mit Staats- sekretariat für Wirtschaft (SECO) Haute école de gestion Arc, Neuchâtel (HEG Arc)	November 2012 - Juni 2013	25 Tage	Fachkräfte für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in Betrieben. BeraterInnen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, sowie Sicherheitsingenieure/-innen, Sicherheitsfachpersonen und ArbeitsinspektorInnen. Führungskräfte und Personen vom HR-Bereich	7'200.00	CAS Arbeit + Gesundheit



Weiterbildung / Kurs Formation / cours	Inhalte / Module Contenus / modules	Anbieter Institution	Datum Date	Präsenz- tage Jours de présence	Zielgruppe Public cible	Kosten CHF Frais CHF	Link zur Broschüre Liens vers la brochure
CAS Prävention + Gesundheitsförderung in Organisationen	Organisationen. Grundlagen + Best Practice der lebensweltorientierten Prävention und Gesundheitsförderung Im Modul geht es darum, basierend auf einer soliden theoretischen Grundlage, an vielfältigen Praxisbeispielen aufzuzeigen, wie Organisationen wichtige Einflussfaktoren identifizieren und die ange- messenen Massnahmen ergreifen können. Dabei werden sowohl die Chancen als auch mögliche Stolpersteine thematisiert und die berufliche Situation der Studierenden sowie ihre spezifischen Erfahrungen in ihren Settings möglichst umfassend in den Unterricht integriert.	Hochschule Luzern (HSLU)	Dezember 2011 - Juni 2012 und November 2012 - Juni 2013	22 Tage	Fachpersonen aus den Bereichen Soziales, Bildung, Erziehung, Gesundheit / Medizin und Unternehmen / Wirtschaft. Beispielsweise Pflegefachkräfte, Lehrpersonen, Sozialarbeitende, Polizisten und Polizistinnen, Verantwortliche im Bereich Human Resources und Personen, die bereits in Prävention, Gesundheits- förderung oder Früherkennung tätig sind	8'300.00	CAS Prävention und Gesundheits- förderung in Organisationen
CAS Prävention + Gesundheitsförderung – nachhaltig umsetzen	Die zentralen Einflussfaktoren für die Förderung der Gesundheit resp. die Verhinderung von Problemen liegen bei weitem nicht nur bei den Individuen, sondern vor allem auch in ihrem sozialen Umfeld. Aus diesem Grund werden Veränderungen von sozialen Systemen (insbesondere von Organisationen: Betrieben, Spitälern, Schulen) in diesem CAS grosse Bedeutung zugemessen.	Hochschule Luzern (HSLU)	Mai 2012 – November 2012	22 Tage	Fachpersonen aus den Bereichen Soziales, Bildung, Erziehung, Gesundheit/Medizin und Unternehmen/Wirtschaft. Dazu gehören beispielsweise Pflegefachkräfte, Lehrpersonen, Sozialarbeitende, Polizisten und Polizistinnen, Verantwortliche im Bereich Human Resources und Personen, die bereits in Prävention, Gesundheitsförderung oder Früherkennung tätig sind	8'300.00	CAS Prävention und Gesundheits- förderung nachhaltig umsetzen



Weiterbildung / Kurs Formation / cours	Inhalte / Module Contenus / modules	Anbieter Institution	Datum Date	Präsenz- tage Jours de présence	Zielgruppe Public cible	Kosten CHF Frais CHF	Link zur Broschüre Liens vers la brochure
CAS Manager in Nachhaltiger Unternehmensführung – Strategie und Performance Siehe auch CAS Manager en développement durable - stratégie et gestion de la performance	Mit diesem Modul werden Fach- und Führungskräfte in die Lage versetzt, verschiedenste Aspekte der Nachhaltigen Entwicklung in ihrem Unternehmen oder in ihrer Verwaltungseinheit umzusetzen. In den Lehrgang fliessen neueste Erkenntnisse aus Forschung und Entwicklung ein. Die Teilnehmenden evaluieren mit innovativen Instrumenten die Umwelt- und Sozialperformance ihres Unternehmens oder ihrer Verwaltungseinheit, um in einem integrativen Ansatz Nachhaltigkeit und wirtschaftliche Effizienz in Unternehmensstrategie und im Management zu verbinden. Die Teilnehmenden werden ebenso eine Analyse der Umweltrisiken sowie Risiken im Umgang mit Stakeholdern vornehmen und Möglichkeiten für neue umweltfreundliche und sozialverträgliche Produkte und Technologien identifizieren.	Fachhochschule Waadtland (heig-vd) In Zusammenarbeit mit Universität Lausanne (UNIL)	Auf Anfrage	22 Tage verteilt auf ein oder zwei Jahre	jetzige und zukünftige Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsbeauftragte, Verantwortliche für Human Resources, Betriebs- und ProduktionsleiterInnen, UnternehmerInnen, UnternehmensberaterInnen, IngenieurInnen und TechnikerInnen, ArchitektInnen, Personen, die eine neue berufliche Herausforderung angehen möchten	7'900.00	CAS Manager in nachhaltiger Unternehmensführung



Weiterbildung / Kurs Formation / cours	Inhalte / Module Contenus / modules	Anbieter Institution	Datum Date	Präsenz- tage Jours de présence	Zielgruppe Public cible	Kosten CHF Frais CHF	Link zur Broschüre Liens vers la brochure
CAS Travail et Santé voir aussi CAS Arbeit + Gesundheit	Les contraintes et les risques en matière de santé susceptibles de survenir au travail Les directives et les pratiques qui garantissent la préservation de la santé Les possibilités et les mesures permettant d'améliorer les conditions de travail défavorables	Haute école de gestion Arc, Neuchâtel (HEG-Arc) en collaboration avec le secrétariat d'Etat à l'économie (SECO) Haute école de Travail social (HSLU)	Septembre 2011 – Avril 2012	24 jours	Spécialistes de la sécurité au travail et de la protection de la santé dans les entreprises, consultant-e-s en matière de sécurité au travail et de protection de la santé, ingénieur-e-s de sécurité et chargé-e-s de sécurité, inspecteurs-trices du travail, spécialistes du domaine social qui assument ou veulent assumer des tâches de protection de la santé dans le cadre de la gestion de la santé en entreprise, cadres de proximité et professionnel-le-s des ressources humaines.	7'200.00	CAS Travail et Santé



Weiterbildung / Kurs Formation / cours	Inhalte / Module Contenus / modules	Anbieter Institution	Datum Date	Präsenz- tage Jours de présence	Zielgruppe Public cible	Kosten CHF Frais CHF	Link zur Broschüre Liens vers la brochure
CAS Manager en développement durable - stratégie et gestion de la performance Siehe auch CAS Manager in Nachhaltiger Unternehmensführung – Strategie und Performance	les études avancées CAS «Manager en développement durable: stratégie et gestion de la performance » permettent aux cadres de concrétiser cette ap- proche dans leurs entreprises. L'accès aux dernières re- cherches et aux outils novateurs permet aux participant-e-s d'évaluer la performance environnementale, sociale et économique de manière intégrée dans le système de gestion et de mettre en oeuvre une stratégie et une démarche concrète de développement durable dans leur entreprise ou administration. Les participant-e-s procéderont également à l'analyse des risques ainsi qu'à l'identification des opportunités pour le dé- veloppement de nouveaux produits et technologies respect- ueux de l'environnement.	Fachhoch- schule Waadtland (heig-vd) In Zusammen- arbeit mit Universität Lausanne (UNIL)	Sur demande	22 jours de formation sur une année ou deux ans	responsables actuels ou futurs de la qualité, de l'environnement ou de la sécurité, responsables des ressources humaines, chef- fe-s de service ou de production, entrepreneurs, consultant-e-s et jurists, ingénieur-e-s et technicien-ne-s, architects, toutes personnes intéressées par les questions environnementales et sociales dans une approche de développement durable	7'900.00	CAS Manager en développement durable



Weiterbildung / Kurs Formation / cours	Inhalte / Module Contenus / modules	Anbieter Institution	Datum Date	Präsenz- tage Jours de présence	Zielgruppe Public cible	Kosten CHF Frais CHF	Link zur Broschüre Liens vers la brochure
Lehrgang Betriebliche Gesundheitsförderung	Vermitteln der Grundlagen der Betrieblichen Gesundheitsförderung und des Gesundheitsmanagements. Kennen lernen der Einflussfaktoren auf die Gesundheit und der Gesundheitsanalyse als Grundlage von Interventionen. Planung, Umsetzung, Steuerung und Evaluation von Projekten; Vorstellen der eigenen Projektumfeldanalyse. Erfahren und Erarbeiten von Umsetzungsstrategien zu spezifischen Themen.	Schweiz. Unfall- versicherung (Suva)	April 2012 – Dezember 2012	7 Tage aufgeteilt in 4 Blöcke	Betriebsleiter, Personal- und Organisationsverantwortliche, Sicherheits- und Umweltbeauftragte.	2'520.00	Grundausbildung Aufbau BGF