



Übersicht der Aus- und Weiterbildungsangebote im Bereich Betriebliches Gesundheitsmanagement in der Schweiz Sommaire des formations et formations continues dans le domaine de la Gestion de la Santé en Entreprise en Suisse

Falls aus Ihrer Sicht relevante Angebote im Bereich Betriebliches Gesundheitsmanagement fehlen, melden Sie uns diese bitte **via E-Mail** an die Verantwortliche des Bereiches Aus- und Weiterbildung BGM, Frau Chantale Merz Wagenaar: chantale.merz@promotionsante.ch.

Si vous connaissez d'autres offres pertinentes dans le domaine de la Gestion de la Santé en Entreprise, veuillez les transmettre **par courriel** à la responsable du domaine formation et formation continue GSE, Madame Chantale Merz Wagenaar: chantale.merz@promotionsante.ch.

Weiterbildung / Kurs Formation / cours	Inhalte / Module Contenus / modules	Anbieter Institution	Datum Date	Präsenz- tage Jours de présence	Zielgruppe Public cible	Kosten CHF Frais CHF	Link zur Broschüre Liens vers la brochure
CAS in Betrieblichem Gesundheitsmanagement	Arbeit & Gesundheit, Wissenschaftliche Grundlagen von Arbeit & Gesundheit, Analysemethoden in der Praxis, Stress & individuelle Ressourcen, Organisationale Ressourcen, Soziale Ressourcen, Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz, Führung, Anwendungsfelder & Zielgruppen, Integration & Nachhaltigkeit. Ein wichtiger Bestandteil bildet die Praxisgruppenarbeit.	ETH Zürich (Abteilung für Gesundheits- forschung und BGM)	März 2010 - April 2011	25 Tage	Hochschulabsolventen/innen auf Masterstufe (oder gleichwertig anerkannter Abschluss) der Psychologie, Medizin, Natur- oder Ingenieurwissenschaften, der Soziologie oder Betriebswirtschaftslehre mit mindestens 2 Jahren Berufserfahrung im Bereich Arbeit und Gesundheit.	8'700.00	CAS Betriebliches Gesundheits- management
MAS Arbeit + Gesundheit MAS Travail + Santé	Das Programm umfasst die Bereiche Arbeitsmedizin, Arbeitsphysiologie, Arbeitshygiene, Ergonomie, Arbeitspsychologie, Betriebliches Gesundheitsmanagement und -förderung am Arbeitsplatz sowie Aspekte aus Grenzgebieten wie Umwelthygiene und Public Health.	ETH Zürich in Zusammen- arbeit mit Institut universitaire romand de Santé au Travail (IST)	September 2009 - Juni 2011	ca. 150Tage	HochschulabsolventInnen der Medizin, Naturwissenschaften, Ingenieurwissenschaften und Sozialwissenschaften.	18'600.00	MAS Arbeit + Gesundheit MAS Travail et Santé



Weiterbildung / Kurs Formation / cours	Inhalte / Module Contenus / modules	Anbieter Institution	Datum Date	Präsenz- tage Jours de présence	Zielgruppe Public cible	Kosten CHF Frais CHF	Link zur Broschüre Liens vers la brochure
CAS Betriebliches Gesundheitsmanagement: Die Gesundheit als wirtschaftlichen Erfolgsfaktor sichern	Wissen über gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen fokussiert auf die Arbeitsorganisation, -gestaltung und Führung, und die wirtschaftliche Bedeutung von Gesundheit für das Unternehmen erarbeiten. Handlungsfelder im Betrieblichen Gesundheitsmanagement definieren und Massnahmen einführen. Die fachliche Grundlage für die Implementierung eines Gesundheitsmanagements im Hinblick auf das Label Friendly Work Space® wird vermittelt.	Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) in Zusammenarbeit mit Vicario Consulting SA	Mai 2010 - März 2011	19.5 Tage	Personalverantwortliche, Führungskräfte, UnternehmensberaterInnen sowie Fachpersonen, welche sich in Unternehmen, Krankenkassen, Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbänden mit Betrieblichem Gesundheitsmanagement auseinandersetzen.	7'900.00	Flyer Betriebliches Gesundheitsmanagement
CAS Absenzen managen und Gesundheit fördern im Betrieb	1. Absenzenmanagement 2. Gesundheitsmanagement und Betriebliche Gesundheitsförderung 3. Case Management	Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) in Zusammenarbeit mit Groupe mutuel Fachhochschule Wallis (HEVs2)	September 2009 - Juni 2010	18 Tage	Personalverantwortliche, Führungskräfte und Fachleute der Betrieblichen Sozialen Arbeit und Gesundheit	5'700.00 4'700.00 Dies gilt für Mitarbeitende aus Unternehmen, die bei den Versicherungsgesellschaften der Groupe Mutuel versichert sind.	Flyer Absenzen managen



Weiterbildung / Kurs Formation / cours	Inhalte / Module Contenus / modules	Anbieter Institution	Datum Date	Präsenz- tage Jours de présence	Zielgruppe Public cible	Kosten CHF Frais CHF	Link zur Broschüre Liens vers la brochure
Mit KMU-vital zum gesunden Unternehmen	Sie kennen die Zusammenhänge zwischen Arbeit und Gesundheit, haben Argumentationshilfen für die Umsetzung von KMU-vital und kennen den Ablauf der verschiedenen Module.	Gesundheitsförderung Schweiz	auf Anfrage	1 Tag	Offen für alle Interessierten	480.00	Flyer KUM-vital
CAS Arbeit + Gesundheit siehe auch CAS Travail et Santé	Zeigt Belastungen und Gesundheitsrisiken auf, welche am Arbeitsplatz auftreten können. Richtlinien und Erfahrungswerte zur Erhaltung der Gesundheit werden diskutiert und Massnahmen zur Verbesserung ungünstiger Arbeitsbedingungen vorgestellt. Fach- und Sozialkompetenz werden vertieft.	Hochschule Luzern (HSLU) in Zusammen- arbeit mit Staats- sekretariat für Wirtschaft (SECO) Haute école de gestion Arc, Neuchâtel (HEG Arc)	November 2009 - Juni 2010	24 Tage	Fachkräfte für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in Betrieben. BeraterInnen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, sowie Sicherheitsingenieure/-innen, Sicherheitsfachpersonen und ArbeitsinspektorInnen. Führungskräfte und Personen vom HR-Bereich	7'200.00	CAS Arbeit + Gesundheit
CAS Disability Management / Betriebliches Gesundheits- management	Disability Management bzw. Betriebliches Gesundheitsmanagement ist ein Managementansatz mit dem Ziel, die negativen Folgen von Unfall und Krankheit für den Menschen, die Wirtschaft und die Gesellschaft zu verringern. Dies geschieht durch individuelle proaktive Massnahmen, um die Lern- und Arbeitsfähigkeit von Mitarbeitenden zu erhalten und zu verbessern.	Hochschule Luzern (HSLU) in Zusammen- arbeit mit Hochschule Luzern, Wirtschaft (HSLU)	Frühjahr 2010 - ...	28 Tage	Führungspersonen oder FachspezialistInnen, in deren Verantwortungs- und Aufgabenbereich die Personalpolitik, die Prävention, Früherkennung, Rehabilitation und Behandlung gesundheitlicher Risiken und Beeinträchtigungen im betrieblichen Kontext fallen. Dies sind meistens Fachpersonen aus den Bereichen Human Resources, Qualitätsmanagement, Soziales / Gesundheit oder Assekuranz / Beratung.	8'500.00	CAS Disability Management / Betriebliches Gesundheits- management



Weiterbildung / Kurs Formation / cours	Inhalte / Module Contenus / modules	Anbieter Institution	Datum Date	Präsenz- tage Jours de présence	Zielgruppe Public cible	Kosten CHF Frais CHF	Link zur Broschüre Liens vers la brochure
CAS Prävention + Gesundheitsförderung in Organisationen	Im Modul geht es darum, basierend auf einer soliden theoretischen Grundlage, an vielfältigen Praxisbeispielen aufzuzeigen, wie Organisationen wichtige Einflussfaktoren identifizieren und die ange- messenen Massnahmen ergreifen können. Dabei werden sowohl die Chancen als auch mögliche Stolpersteine thematisiert und die berufliche Situation der Studierenden sowie ihre spezifischen Erfahrungen in ihren Settings möglichst umfassend in den Unterricht integriert.	Hochschule Luzern (HSLU)	Dezember 2010 - Juni 2011	23 Tage	Fachpersonen aus den Bereichen Soziales, Bildung, Erziehung, Gesundheit / Medizin und Unternehmen / Wirtschaft. Beispielsweise Pflegefachkräfte, Lehrpersonen, Sozialarbeitende, Polizisten und Polizistinnen, Verantwortliche im Bereich Human Resources und Personen, die bereits in Prävention, Gesundheits- förderung oder Früherkennung tätig sind.	7'000.00	CAS Prävention und Gesundheitsförderung
CAS Travail et Santé voir aussi CAS Arbeit + Gesundheit	1. Les contraintes et les risques en matière de santé susceptibles de survenir au travail 2. Les directives et les pratiques qui garantissent la préservation de la santé 3. Les possibilités et les mesures permettant d'améliorer les conditions de travail défavorables	Haute école de gestion Arc, Neuchâtel (HEG Arc) en collaboration avec <u>le secrétariat d'Etat à l'économie (SECO)</u> <u>Haute école de Travail social (HSLU)</u>	Novembre 2009 - Juni 2010	24 jours	Spécialistes de la sécurité au travail et de la protection de la santé dans les entreprises, consultant-e-s en matière de sécurité au travail et de protection de la santé, ingénieur- e-s de sécurité et chargé-e-s de sécurité, inspecteurs-trices du travail, spécialistes du domaine social qui assument ou veulent assumer des tâches de protection de la santé dans le cadre de la gestion de la santé en entreprise, cadres de proximité et professionnel-le-s des ressources humaines.	7'200.00	Flyer Travail et Santé



Weiterbildung / Kurs Formation / cours	Inhalte / Module Contenus / modules	Anbieter Institution	Datum Date	Präsenz- tage Jours de présence	Zielgruppe Public cible	Kosten CHF Frais CHF	Link zur Broschüre Liens vers la brochure
Gestion active des absences et de la santé	1. Gérer proactivement les absences 2. Favoriser le retour au travail 3. Promouvoir la santé en entreprise	Haute Ecole Spécialisée de Suisse occidentale Valais (HES SO) en collaboration avec Groupe mutuel	sur demande	18 jours	Toute personne occupant des fonctions de responsabilité dans le domaine des ressources humaines, notamment les directeurs des ressources humaines dans les entreprises, les directeurs de PME, les spécialistes de la santé, de la prévention et de la réhabilitation.	6'000.00	Gestion active des absences
Lehrgang Betriebliche Gesundheitsförderung	Vermitteln der Grundlagen der Betrieblichen Gesundheits- förderung und des Gesundheits- managements. Kennen lernen der Einflussfaktoren auf die Gesundheit und der Gesundheitsanalyse als Grundlage von Interventionen. Planung, Umsetzung, Steuerung und Evaluation von Projekten; Vorstellen der eigenen Projekt- umfeldanalyse. Erfahren und Erarbeiten von Umsetzungs- strategien zu spezifischen Themen.	Schweiz. Unfall- versicherung (Suva)	Im 2010	7 Tage aufgeteilt in 4 Blöcke	Betriebsleiter, Personal- und Organisationsverantwortliche, Sicherheits- und Umwelt- beauftragte.	2'520.00	Grundausbildung Aufbau Betriebliche Gesundheitsförderung